

Amatpersonu atalgojums 2016.gadā

Vārds, uzvārds	Ieņemamais amats	Atalgojuma summa (bruto)
Juris Žagars	Valdes loceklis	715,00 €
	Iepirkumu komisijas priekšsēdētājs	0,00 €
	Izsoles vērtēšanas komisijas priekšsēdētājs	0,00 €
Sandra Capare	Iepirkumu komisijas locekle	0,00 €
	Izsoles vērtēšanas komisijas locekle	0,00 €
Anete Goldmane	Iepirkumu komisijas locekle	0,00 €
	Izsoles vērtēšanas komisijas locekle	0,00 €

Informācija par darbinieku atalgojumu, saskaņā ar SIA “Vidzemes koncertzāle” darba samaksas noteikumiem

1. Amatalgas

<i>Kategorija</i>	<i>Kritēriji</i>
1.1.1. Valde	Izglītība – augstākā (akadēmiskā vai otrā līmeņa profesionālā) vai maģistra grāds, kas iegūts atbilstošā zinātnes nozarē; Profesionālā pieredze – nepieciešama profesionālā pieredze vairāk par trim gadiem; Darba sarežģītība – Koncertzāles stratēģijas izstrāde, tā izpildes organizēšana, izpilde un kontrole; Atbildība – atbildība par Koncertzāles darbu kopumā.
1.1.2. Vidējā līmeņa vadītāji	Izglītība – augstākā (akadēmiskā vai otrā līmeņa profesionālā) vai maģistra grāds, kas iegūts atbilstošā zinātnes nozarē; Profesionālā pieredze – nepieciešama profesionālā pieredze vairāk par trim gadiem; Darba sarežģītība – struktūrvienības darba plāna izstrāde, tā izpildes organizēšana un kontrole; Atbildība – atbildība par pakļautībā esošās Struktūrvienību darbu.
1.1.3. Augstas kvalifikācijas speciālisti	Izglītība – augstākā (akadēmiskā vai otrā līmeņa profesionālā) vai maģistra grāds, kas iegūts atbilstošā zinātnes nozarē; Profesionālā pieredze – nepieciešama profesionālā pieredze ne mazāka par vienu gadu; Darba sarežģītība – darba izpildes metodes ne vienmēr ir noteiktas, <ul style="list-style-type: none"> • <i>intelektuālā darba veicējiem</i>: darba uzdevumu izpildei nepieciešams veikt informācijas analīzi, saimnieciskās

	<p>un/vai sabiedriskās darbības izvērtēšanu un secinājumu formulēšanu lēmumu pieņemšanai vai</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>fiziskā darba veicējiem</u>: automatizēts darbs, aparātūras process, kam nepieciešamas padziļinātas speciālās zināšanas, darbs saistīts ar tā izpildes paņēmieni un metožu pilnveidošanu vai izvēli no vairākiem iespējamiem variantiem; <p>Atbildība – atbildība par konkrēta darba izpildi.</p>
1.1.4. Speciālisti	<p>Izglītība – ieteicama augstākā, vismaz vidējā Profesionālā pieredze – nepieciešama profesionālā pieredze, var būt mazāka par vienu gadu un lielāka; Darba sarežģītība – konkrētu darba uzdevumu izpilde, kuriem ne vienmēr ir paraugrisinājumi,</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>intelektuālā darba veicējiem</u>: darba uzdevumu izpildei nepieciešams veikt informācijas iegūšanu, pārveidošanu jauna veida dokumentos, informācijas analīzi projektu un lēmumu sagatavošanai vai • <u>fiziskā darba veicējiem</u>: mehanizēts roku darbs, kam nepieciešamas speciālas zināšanas, darba uzdevumu izpilde saistīta ar atbildību par darba līdzekļiem un priekšmetiem; <p>Atbildība – atbildība par konkrēta darba izpildi.</p>
1.1.5. Vienkāršā darba veicēji	<p>Izglītība – vismaz vidējā Profesionālā pieredze – vēlama, bet nav obligāta; Darba sarežģītība – konkrētu darba uzdevumu izpilde, kuriem vienmēr ir paraugrisinājumi,</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>intelektuālā darba veicējiem</u>: darba uzdevumu izpilde saistīta ar informācijas iegūšanu, apkopošanu un pirmapstrādi (kodēšanu, šķirošanu) atbilstoši metodikām vai • <u>fiziskā darba veicējiem</u>: vienkāršs un atkārtojams roku darbs, vai mehanizēts roku darbs, kam nepieciešamas vispārīgas zināšanas. <p>Atbildība – atbildība par konkrēta darba izpildi.</p>

1.2. Koncertzāles darbiniekiem mēneša atlīdzības apmērs tiek noteikts, ņemot vērā šajā punktā norādītās attiecīgās amatu kategorijas amatalgu robežas:

<i>Kategorija</i>	<i>Atbilstošajā kategorijā esošie amati</i>	<i>Atbilstošās kategorijas maksimālie un minimālie amatalgas apmēri (EUR) bruto pilnai slodzei</i>
1.2.1. Augstākā līmeņa vadītājs	Valdes loceklis	Koncertzāles valdes loceklim mēneša darba algas apmēru saskaņā ar likumu "Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām" nosaka Cēsu novada pašvaldība, kā Koncertzāles 100% kapitāldaļu turētājs
1.2.2. Vidējā līmeņa vadītāji	mākslinieciskais vadītājs, programmu direktors, finanšu direktors, pārdošanas direktors,	no 1050 līdz 1400 EUR, tai skaitā visi LR normatīvajos aktos paredzētie piemērojami nodokļi

	tehniskais direktors	
1.2.3. Augstas kvalifikācijas speciālisti	biroja vadītājs, iekārtu inženieris, producents, mārketinga speciālists, skaņu un gaismu operators	no 900 līdz 1050 EUR, tai skaitā visi LR normatīvajos aktos paredzētie piemērojamie nodokļi
1.2.4. Speciālisti	grāmatvedis, kasieris	no 500 līdz 900 EUR, tai skaitā visi LR normatīvajos aktos paredzētie piemērojamie nodokļi
1.2.5. Vienkāršā darba veicēji	apkopējs, ēkas uzraugs	no 320 līdz 500 EUR, tai skaitā visi LR normatīvajos aktos paredzētie piemērojamie nodokļi

Informācija par darbinieku atalgojumu 2016.gadā

Amata pamatfunkcija	Amatu skaits	Atalgojuma likme stundā EUR (no-līdz)	Vidējā atalgojuma likme stundā EUR
1	2	3	4
1 (Administratīvā funkcija)	1	4,25	4,25
2 (Grāmatvedības un finanšu funkcija)	4	2,50-6,22	4,08
3 (Juridiskā funkcija)	1	5,25	5,25
4 (Komunikācija un sabiedriskā attiecības)	1	6,68	6,68
5 (Lietvedības funkcija)	1	5,97	5,97
8 (Pamatdarbības funkcija – Producēšana)	3	5,97-6,68	6,21
10 (Saimnieciskā funkcija)	7	2,50-7,46	5,10
12 (Pamatdarbības tehniskais nodrošinājums)	19	2,204 – 3,00	2,45

Informācija par piemaksām un prēmijām

Nr. p.k	Piemaksas veids	Amatu skaits, kuriem noteiktas piemaksas	Piemaksas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas kritērijs
1	2	3	4	5
1	Piemaksa par papildu darbu	1	8 eiro par apartamenta uzkopšanu	Darbinieka iesniegums par papildus darbu.

Informācija par izmaiņām piemaksās un prēmijās no 2016.gada 1.oktobra

Nr. p.k	Piemaksas veids	Amatu skaits, kuriem noteiktas piemaksas	Piemaksas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas kritērijs
1	2	3	4	5
1	Piemaksa par papildu darbu	1	8 eiro par apartamenta uzkopšanu	Darbinieka iesniegums par papildus darbu
2	Piemaksa par papildus darbu	2	Par biļešu pārdošanu - 1,5% (viens komats pieci procenti), no pārdoto biļešu kopējās vērtības.	Biļešu tirdzniecības atskaite
3	Piemaksa par papildus darbu	1	1.71 eiro par katru skaņu operatora darba stundu	Tehniskā direktora saskaņots darba plāns

Pārējā informācija par amatpersonu atalgojumu un darbinieku atalgojumu paliek nemainīga.

Izmaiņas amatpersonu atalgojumā no 2017.gada 21.jūlija

Vārds, uzvārds	Ieņemamais amats	Atalgojuma summa (bruto)
Sandra Capare	Valdes locekle	1 045,92 €*
	Iepirkumu komisijas priekšsēdētājs	0,00 €
	Izsoles vērtēšanas komisijas priekšsēdētājs	0,00 €
Sanda Runte	Iepirkumu komisijas locekle	0,00 €
	Izsoles vērtēšanas komisijas locekle	0,00 €
Anete Goldmane	Iepirkumu komisijas locekle	0,00 €
	Izsoles vērtēšanas komisijas locekle	0,00 €

* Vienota atlīdzība par valdes locekļa un finanšu direktores pienākumu pildīšanu

Pārējā informācija par darbinieku atalgojumu un piemaksām paliek nemainīga.

Izmaiņas amatpersonu atalgojumā no 2017.gada 4.septembra

Vārds, uzvārds	Ieņemamais amats	Atalgojuma summa (bruto)
Sandra Capare	Valdes locekle	1 255,10 €
	Iepirkumu komisijas priekšsēdētājs	0,00 €
	Izsoles vērtēšanas komisijas priekšsēdētājs	0,00 €
Sanda Runte	Iepirkumu komisijas locekle	0,00 €
	Izsoles vērtēšanas komisijas locekle	0,00 €
Anete Goldmane	Iepirkumu komisijas locekle	0,00 €
	Izsoles vērtēšanas komisijas locekle	0,00 €

Pārējā informācija par darbinieku atalgojumu un piemaksām paliek nemainīga.